

16/08/2011

לכבוד
מר אבי פינס
מנורה מבטחים בטוח בע"מ

א.ג.

הנדון: הגדרת הסדר פנסיוני קודם / *כדי נאלם ואלות*

1. נשאלתי האם חלה חובה על מעביד להפריש תשלומים חודשיים עבור עובד המתקבל לעבודה עם הסדר פנסיוני קיים אך לא פעיל, דהיינו קרן פנסיה שלא שולמו עבורה מס' תשלומים חודשיים ו/או ביטוח מנהלים כאשר הפוליסה מסולקת.
2. ביום 1.1.08 נכנס לתוקף ההסכם הקיבוצי הכללי לביטוח פנסיוני מקיף במשק מדינת ישראל, שנחתם ביום 19.7.07 - וכן צו ההרחבה אשר הרחיב את הוראות ההסכם על כל מקומות העבודה במשק. מקום שאין כל חבות על פי הסכם קיבוצי או צו הרחבה ואין לעובדים ביטוח פנסיוני קיים - "ביטוח פנסיוני מיטיב" - יחולו הוראותיו של ההסכם או הצו.
3. סעיף 6 לצו ההרחבה קובע כי ההפרשות החודשיות עבור העובד יחלו בתום 6 חודשי עבודה. ואולם, עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו. ההפרשות יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס- המוקדם מביניהם, באופן רטרואקטיבי.
4. **הסדר קודם נחשב לכל הסדר שעדיין בתוקף, בין אם התשלומים בעדו מופרשים בפועל ובין אם לאו, לפני תחילת עבודתו של העובד אצל המעסיק החדש, וכל עוד לא בוטל לגביו ההסדר.**
5. צו ההרחבה וההסכם הקיבוצי אינם נוקבים במועדים לפקיעת הסטאטוס של הסדר קודם. לפיכך, כל עוד מדובר בעובד שהוא מבוטח בהסדר פנסיוני כלשהו- בין אם קרן פנסיה ובין אם קופת גמל, וההסדר לא בוטל לגביו, הוא יחשב כמי שיש לו כבר הסדר וחובת ההפרשה לגביו תחול מיד עם תחילת עבודתו החדשה לאחר שלושה חודשי עבודה באופן רטרואקטיבי.

6. לשאלתך אשיב, כי על המעביד חלה החובה להפריש עבור עובד לקרן פנסיה גם אם לא שולמו בעדה מספר תשלומים חודשיים. הדברים יפים גם בנוגע לפוליסה מסולקת בביטוח מנהלים, שכן פוליסה מסולקת היא עדיין פוליסה תקפה לכל דבר ועניין ואין בהיעדר תשלומים חודשיים עברה בכדי לשלול את זכאות העובד להפרשות חודשיות אצל המעביד החדש, אך ברי כי במקרה האחרון התבות כפופה לאפשרות חידוש והמשך הפוליסה.

בכבוד רב,
שירן כהן עו"ד



מכתבים-95-100/0.1